



ARVID NORDQUIST HAB

Arvid Nordquist uppförandekod för leverantörer

Inledning

Syftet med denna uppförandekod är att se till att Arvid Nordquists leverantörer arbetar i enlighet med internationellt erkända miniminormer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljö. Arvid Nordquist ansluter sig till principerna i denna kod och förväntar sig detsamma av sina leverantörer.

Syftet är att förbättra sociala och miljömässiga standarder i alla led av verksamheten. Arvid Nordquist är därför villiga att samarbeta med leverantörerna för att uppnå överensstämmelse med bestämmelserna i denna kod.

Vi kommer inte göra affärer med en leverantör om vi ser att denna omöjligen kan följa villkoren i uppförandekoden. Inte heller kommer vi göra affärer med en leverantör som är involverad i kränkningar av grundläggande mänskliga rättigheter. Arvid Nordquist kommer regelbundet följa upp och utvärdera hur villkoren följs.

Villkoren omfattar alla arbetstagare, oavsett deras status eller relation med en leverantör. Denna uppförandekod gäller alltså även för informella arbetstagare, och sådana som är anställda på korttidskontrakt eller på deltid.

Leverantören har ansvar att se till att dess underleverantörer följer villkoren i uppförandekoden.

De villkor som ställs i detta dokument är miniminormer och Arvid Nordquist uppmuntrar till åtgärder som når längre än dessa villkor.

Utöver att uppfylla villkoren i denna kod skall leverantören följa alla nationella lagar och förordningar, samt andra tillämpliga standarder. Om det finns skillnader mellan villkoren i denna kod och nationella lagar eller andra tillämpliga standarder, skall leverantören följa högre eller strängare krav.

Denna uppförandekod bygger på principerna i den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna (1948), den internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter (1966), den internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter (1966), ILO: s åtta grundläggande konventioner och andra relevanta internationella mänskliga rättigheter och arbetsnormer.

Villkor i uppförandekoden

Mänskliga rättigheter

Tvångsarbete

Tvångsarbete, inklusive slavarbete, tvångsfängelsearbete och människohandel, i enlighet med ILO:s konventioner 29 och 105, får inte tillämpas. Arbetstagarna skall ha rörelsefrihet under sin anställning och vara fria att avsluta sin anställning efter skälig uppsägningstid.

Leverantören får inte kräva att anställda deponerar identitetshandlingar, lön eller andra ägodelar hos arbetsgivaren.

Leverantören skall behandla alla anställda med värdighet och respekt. Kroppslig bestraffning, fysiska, verbala eller andra trakasserier och varje form av hot eller skrämelse är förbjuden.

Barnarbete

Leverantören får inte delta i, eller dra nytta av användningen av barnarbete, i enlighet med ILO:s konvention 138. Minimåldern för anställning får inte vara lägre än åldern för avslutande av obligatorisk skolgång, som lägst 15 år (14 år i länder där skolsystemet inte är fullt utvecklat).

Leverantören ska ha rutiner för att verifiera åldern hos anställda. Om barnarbete upptäcks ska åtgärder vidtas omedelbart. Barnarbetet måste upphöra genast och en åtgärdsplan i linje med barnets bästa i centrum, ska upprättas. Barnen ska ges möjlighet att gå i skolan så länge de har skolplikt och i de fall det är möjligt ska arbete erbjudas till en vuxen från den underårigas familj.

Leverantören får anlita barn mellan 12 och 15 för att utföra några timmars lätt arbete per dag, där det tillåts i nationell lagstiftning. Arbetet ska bestå av enkla uppgifter och inte störa barnens skolgång.

Leverantören får inte anställa unga arbetare (under 18 år) för att utföra arbete, som kan äventyra deras hälsa, säkerhet eller moral, i enlighet med ILO:s konvention 182.

Diskriminering

Arvid Nordquist tillåter inte någon form av diskriminering på grund av hudfärg, kön, språk, religion, politisk eller annan uppfattning, kast, nationellt eller socialt ursprung, facklig tillhörighet, sexuell läggning, hälsotillstånd, ålder och funktionshinder eller andra särskiljande egenskaper, i enlighet med ILO:s konventioner 100 och 111.

Organisationsfrihet

Anställda har rätt att bilda och gå med i fackföreningar eller andra sammanslutningar som de själva väljer, och att förhandla kollektivt. Arbetstagarrepresentanter får inte utsättas för diskriminering och leverantören måste erkänna de valda arbetstagarrepresentanterna och förhandla med dem om alla viktiga frågor på arbetsplatsen.

Om fackföreningarna inte är tillåtna i landet ska leverantören underlätta alternativa åtgärder för att ge de anställda att samlas för att diskutera arbetsrelaterade frågor.

Arbetsförhållanden

Hälsa- och säkerhet

Leverantören ska se till att dess anställda erbjuds en säker och hälsosam arbetsmiljö. Detta bör omfatta - men inte begränsas till - skydd mot brand, olyckor och giftiga ämnen. Tillräckliga rutiner för hälsa och säkerhet måste upprättas och följas.

Leverantören skall förse sina anställda med skyddsutrustning och utbildning som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt.

Leverantören måste tillhandahålla en lämplig, ren och sanitär infrastruktur, inklusive tillgång till toaletter och dricksvatten, vilket överensstämmer med behov och antal anställda. Boende, om det tillhandahålls av leverantören, skall uppfylla samma krav, inklusive de allmänna bestämmelserna om hälso- och säkerhetsstandarder som anges ovan.

Leverantören skall skydda arbetstagare från alla former av fysiska, verbala, sexuella eller psykiska trakasserier, misshandel eller hot på arbetsplatsen, oavsett om det begåtts av chefer eller arbetskamrater, inklusive vid fastställande och genomförande av disciplinära åtgärder.

Ersättning

Anställda har rätt till en ersättning som täcker utgifter för en anständig levnadsstandard för dem själva och deras familjer, samt de sociala förmåner som gäller enligt lag. De anställdas löner skall som lägst följa nationella bestämmelser vad gäller minimilön eller branschstandarder. Lönen ska alltid täcka levnadsomkostnader och ge

något utrymme för sparande. Övertid ska kompenseras extra enligt nationell lag. Lönen ska utbetalas regelbundet, i tid och i laglig valuta. Det är inte tillåtet att använda löneavdrag som en disciplinär åtgärd.

Kontrakt

Alla arbetstagare har rätt till ett bindande anställningskontrakt. Leverantören får inte använda korttidsanställning, arbetskraft från bemanningsföretag eller andra anställningsformer som ett sätt att kringgå villkoren i denna uppförandekod eller lagstiftningen. Villkoren gäller samtliga anställda.

Arbetstid

Leverantören skall bevilja anställda betald semester och sjukfrånvaro varje år, liksom föräldraledighet för nyblivna föräldrar. Anställda får inte möta uppsägning eller hot om uppsägning vid föräldraledighet och ska kunna återgå till sin tidigare anställning och följa med i löneutvecklingen.

Veckoarbetstiden får inte överstiga 48 timmar. Övertid ska vara frivillig, inte regelbunden, och får inte överstiga 12 timmar per vecka. Anställda har rätt till minst en ledig dag per vecka, och skall ges rimliga pauser under arbetet och tillräckliga viloperioder mellan arbetspassen.

Miljö

Leverantören ska sträva efter att minimera negativa miljöeffekter av dess verksamhet, produkter och tjänster gällande bland annat användning av naturresurser, utsläpp och avfall samt produktrelaterade frågor och ska visa ständiga förbättringar i miljöprestandan. Leverantören ska ta hänsyn till miljöaspekter genom hela värdekedjan och inte bara till företagets egen verksamhet.

Produktionen får inte stå i konflikt med nationell lagstiftning eller internationella föreskrifter, och avfallshantering, hantering och omhändertagande av kemikalier och andra farliga ämnen, samt behandling av utsläpp måste minst uppfylla legala krav.

Leverantören ska förebygga och minimera påverkan från produktionen genom att använda miljöanpassade metoder och genom att minska och effektivisera resursanvändningen.

Biologisk mångfald

Leverantören ska ta hänsyn till den naturliga miljön och ekosystemen i produktionen och ska verka inom ramen för internationella konventioner för biologisk mångfald (t.ex. konventionen om biologisk mångfald, Cartagena-protokollet om biosäkerhet och CITES-konventionen). Anläggningar och verksamheter ska inte vara placerade i eller nära känsliga ekosystem eller skyddade områden.

Produkter som innehåller GMO eller där GMO har använts i tillverkningsprocessen ska märkas tydligt.

Kemiska ämnen och produkter

Kemikalier och farliga ämnen som omfattas av regionala eller internationella förbud (t ex långlivade organiska föroreningar, ozonnedbrytande ämnen och farliga ämnen) får inte användas i något skede av produktionen. Leverantören ska aktivt arbeta för att fasa ut skadliga kemikalier och ersätta med mindre skadliga alternativ.

Alla anställda som hanterar kemikalier ska utbildas och informeras om säker hantering och användning både i produktion och lagerutrymmen. Kemikalier och farliga ämnen ska märkas korrekt och förvaras på säkert sätt.

Klimat och energi

Leverantören ska ha en plan för minskad energianvändningen och reducerade utsläpp av växthusgaser, samt en utfasning av användning av fossila bränslen och en övergång till förnybar energi.

Efterlevnad

Leverantören ska kunna visa dokumentation på att de uppfyller villkoren i uppförandekoden och ska kunna visa dessa för Arvid Nordquist på begäran.

Utbildning och ökad medvetenhet

Alla anställda ska ta del av villkoren i uppförandekoden, inklusive chefer och arbetsledare. I områden med hög analfabetism ska anställda få muntliga instruktioner.

Klagomålsinstans

Leverantören ska inrätta mekanismer för att ta emot och bearbeta klagomål från anställda. Arbetstagarna skall ha rätt att anonymt lämna in klagomål om arbetsplatsproblem, inklusive klagomål rörande leverantörens underlåtenhet att följa denna uppförandekod, utan rädsla för bestraffning.

Relationer till underleverantörer

Leverantören är ansvarig för att se till att deras respektive underleverantörer uppfyller villkoren och normerna i denna uppförandekod. Detta inkluderar även hem-arbetare och småbönder. Leverantören ska också kontrollera att underleverantörer arbetar i överensstämmelse med denna kod.

Kontroller

Arvid Nordquist förbehåller sig rätten att när som helst oannonserat besöka alla fabriker/leverantörer som producerar varor åt oss. Vi förbehåller oss även rätten att låta en oberoende part (t ex en fristående organisation eller konsultfirma), som vi själva utser, göra inspektioner för att försäkra oss om efterlevnad av uppförandekoden.

Om fall av bristande överensstämmelse med bestämmelserna i denna uppförandekod identifieras, skall leverantören omedelbart vidta korrigerande åtgärder för att avhjälpa bristerna, samt vidta åtgärder för att förhindra liknande problem upprepas i framtiden.

Nolltolerans

Vi accepterar inte att våra leverantörer inte genomför förbättringar vid avvikelser inom en överenskommen tidsperiod, eller på annat vis visar att de inte delar vårt synsätt på hållbara affärer och därmed inte respekterar vår uppförandekod.

Vi accepterar inte heller att leverantören erbjuder eller tar emot mutor eller gör sig skyldig till annan form av korruption.