



Arvid Nordquist HAB är medlem i AMFORI/BSCI, Business Social Compliance Initiative. Det är en uppförandekod med tillhörande organisation för socialt hållbar leverantörskedja. Uppförandekoden syftar till att definiera de värderingar och principer som medlemsföretagen ska sträva efter att implementera i sin leverantörskedja. Arvid Nordquist ska leva upp till de krav som BSCI ställer vilket innebär att vi också ställer samma krav på våra samarbetspartners och underleverantörer. Vi har också ett ansvar att säkerställa att uppförandekoden följs. Det gör vi genom riskbedömningar och revideringar med hjälp av auktoriserade BSCI revisorer.

AMFORI/BSCI:s uppförandekod omfattar följande områden:

- Fackföreningsfrihet och kollektiv förhandling
- Ingen diskriminering
- Rättvis ersättning
- Rimlig arbetstid
- Hälsa och säkerhet
- Inget barnarbete
- Skydd för unga arbetare
- Anställningstrygghet
- Inget tvångsarbete
- Miljöskydd
- Affärsetik

Läs mer om BSCI:s Code of Conduct på sid 2.

För Arvid Nordquist HAB är hänsyn till miljö lika viktigt som hänsyn till människa i vår värdekedja. Vi har därför kompletterat vår uppförandekod med följande krav och förväntningar på våra samarbetspartners och deras underleverantörer:

Vi förväntar oss och verkar för att våra partners och deras underleverantörer ska ha ett aktivt miljöarbete som överträffar lagstadgade krav. Vi önskar att våra partners har ett miljöledningssystem jämförbart med ISO 14001. Miljöarbetet bör adressera vår tids stora utmaningar som utsläpp av växthusgaser och användandet av skadliga kemikalier, bevarandet av biologisk mångfald, och då specifikt de djur och insekter som är viktiga för de ekosystemtjänster vår verksamhet är beroende av, och dessutom behovet energieffektiva och cirkulära system när det gäller förpackningsmaterial. Vi verkar också för att våra partners och deras underleverantörer implementerar klimatmål.



11 principer som syftar till goda arbetsvillkor

Amfori BSCI:s uppförandekod är baserad på internationellt vedertagna regelverk som skyddar anställdas rättigheter och säkerhet som International Labour Organization (ILO) konventioner, FN:s vägledande principer för affärsverksamhet och mänskliga rättigheter samt de OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Uppförandekoden består av 11 grundläggande principer för goda arbetsvillkor som vi som medlem förbinder oss att implementera i vår leverantörskedja, steg för steg:

1. Föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar

Vi respekterar rätten att bilda fackföreningar eller andra sammanslutningar av anställda samt dessas rätt att driva kollektiva förhandlingar med arbetsgivaren.

2. Rättvis lön

Vi respekterar de anställdas rätt att få en rättvis lön.

3. Arbetarskydd och säkerhet

Vi säkerställer att anställda har en säker och icke hälsovådlig arbetsmiljö, värderar risker och vidtar alla nödvändiga åtgärder för att eliminera eller begränsa dessa.

4. Extra skyddsåtgärder för unga arbetare

Vi ser till att ännu icke vuxna arbetare omfattas av särskilda skyddsåtgärder.

5. Inget tvångsarbete

Vi accepterar inte någon form tvångsarbete, icke frivilligt arbete eller trafficking.

6. Hög affärsetik

Vi tolererar inte någon typ av korruption, utpressning, förskingring eller mutbrott.

7. Ingen diskriminering

Vi accepterar ingen form av diskriminering av de anställda.



8. Rimliga arbetstider

Vi ser till att gällande lagar om arbetstid följs.

9. Inget barnarbete

Vi accepterar aldrig att barn under lagstadgad ålder anställs.

10. Inga osäkra arbetsförhållanden

Vi kräver att alla anställda har lagstadgade skriftliga anställningsavtal.

11. Skydd av miljön

Vi kräver åtgärder för att undvika oönskad miljöpåverkan. Notera att Arvid Nordquist HAB har kompletterande och mera detaljerade krav på miljöområdet.